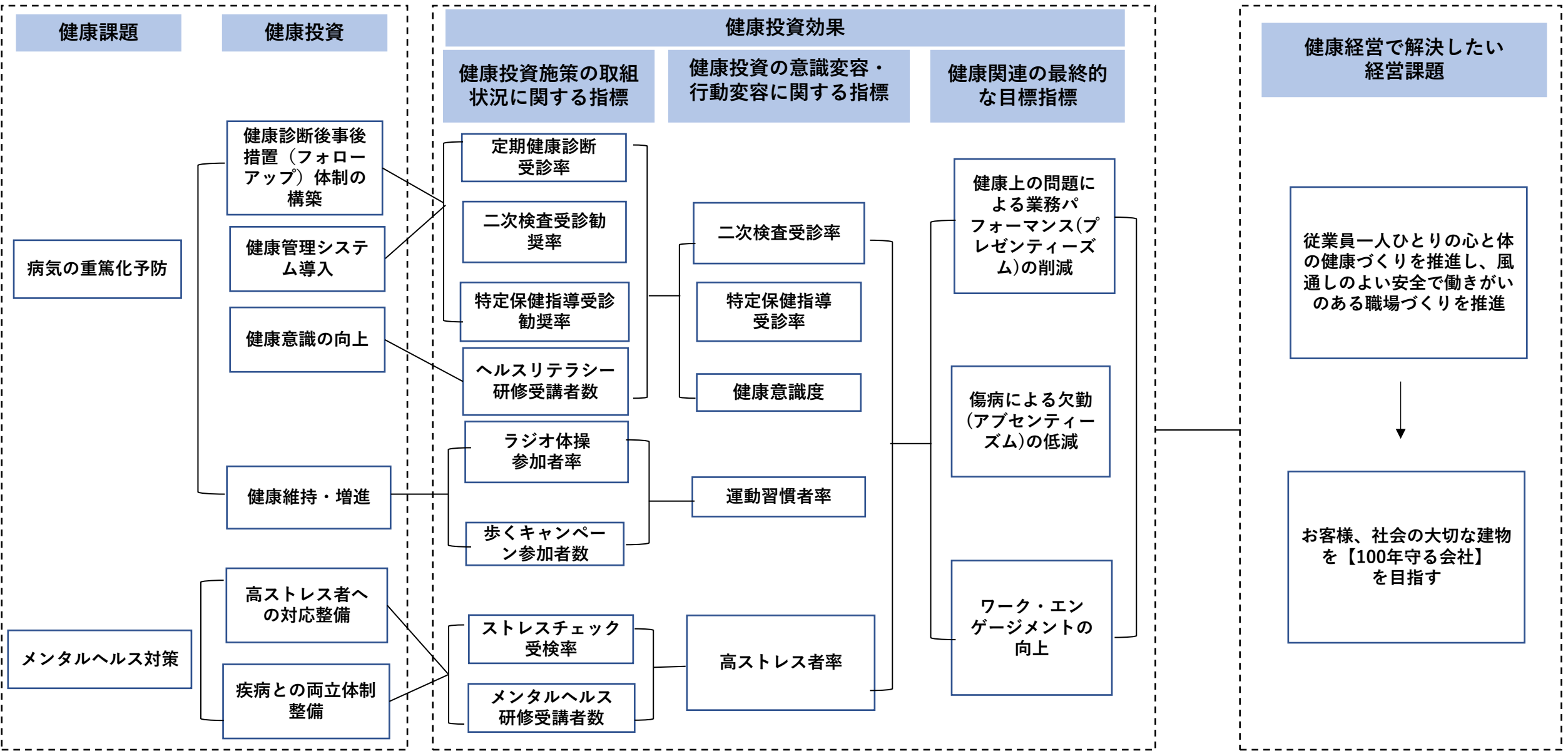




健康経営に関してメンタルヘルスに対する対応は2016年から開始しており、2023年度99.9%の受検率、2024年度、2025年度は100%の受検率となっています。

健康経営課題として、「従業員の健康診断受診率が100%になっていない」とことや「健康診断有所見者率が高い状況」にあるため健康診断後のフォローアップ体制の構築を推進し、従業員の健康意識向上を目指しています。

また、健康に関するアンケートを実施しており、今後も健康に関するイーラーニングの受講や様々な健康プログラムを実施し、プレゼンティーズム、ワークエンゲージメントを高め、生産性向上を図りたいと考えています。